

# Предмет : Правовое обеспечение профессиональной деятельности

## Раздел: Трудовое право

### Вариант 1

№	Вопрос	Ответ	Код
1	соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется выполнять определенную трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка	Коллективный договор	1
		Трудовой договор	2
		Социальное партнерство	3
		Трудовые отношения	4
2	В каком количестве экземпляров оформляется трудовой договор	1	1
		2	2
		3	3
3	Работу по другому трудовому договору в этой же организации по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке совместительства.	Внутреннее совместительство	1
		Внешнее совместительство	2
		Сверхурочная работа	3
4	Какие виды отдыха Вам известны : 1. перерывы в течение рабочего дня (смены); 2. отпуска. 3. ежедневный отдых; 4. выходные дни 5. нерабочие праздничные дни;	2, 4,5	1
		1,2,3	2
		2,3,4,5	3
		1,2,3,4,5	4
5	Когда впервые после трудоустройства работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск	Через 6 месяцев	1
		Через 1 год	2
		По усмотрению администрации	3
		Через 11 месяцев	4
6	Каков срок действия трудового договора на неопределенный срок	1 год	1
		5 лет	2
		10 лет	3
		бессрочно	4
7	С какого возраста допускается заключение трудового договора по общему правилу	С 14 лет	1
		С 15 лет	2
		С 16 лет	Ф
		С 18 лет	4
8	Какова продолжительность испытательного срока для Водителя в ДТП	От 2-х недель до 3 месяцев	1
		1 месяц	2
		От 2-х недель до 1 месяца	3
		3-6 месяцев	4
9	Какова продолжительность испытательного срока для Главного бухгалтера	От 2-х недель до 3 месяцев	1
		1 месяц	2
		От 2-х недель до 1 месяца	3
		3-6 месяцев	Г4)
10	Сколько раз работника в течении одного календарного года можно временно переводить на другие работы	1	1
		2	2
		3	3
		Неограниченное количество раз	4

11	По каким из перечисленных оснований работодатель имеет право уволить работника, без его согласия 1)однократного грубого нарушения работником обязанностей: а) прогула б) появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; в) разглашения охраняемой законом тайны; г) совершения по месту работы хищения, установленного судом; д) нарушения работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия;	а, б	1
		а, б, в	2
		а, б, в, г	3
		а, б, в, г, д	4
12	На сколько часов сокращается продолжительность рабочей недели для лиц занятых на вредных работах или с опасными условиями труда	На 4 часа	2
		На 5 часов	2
		На 10 часов	3
		Не сокращается	4
13	На сколько часов сокращается продолжительность рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней	1 час	1
		2 часа	2
		Не сокращается	3
14	По каким основания работники могут привлечь к работе сверхурочно: 1) при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи; 2) при необходимости выполнить начатую работу, 3) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда неисправность их может вызвать прекращение работ для значительного числа работников; 4) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.	1,3,4	1
		1,4	2
		2,3	3
		1,2,3,4	4
15	Общий размер удержаний из заработной платы составляет	20%	1
		40%	2
		50%	3
		70%	4
16	Какова продолжительность испытательного срока для общей категории работников	От 2-х недель до 3 месяцев	1
		1 месяц	2
		От 2-х недель до 1 месяца	3
		3-6 месяцев	4
17	В течении скольких дней работнику может быть сообщено (объявлено) о вынесении дисциплинарного взыскания в приказе	1 день	1
		3 дня	2
		5 дней	3
		10 дней	4
18	Какова продолжительность временного перевода В течении одного календарного года	1 месяц	1
		2 месяца	2
		3 месяца	3
		До 6 месяцев	4
19	По каким из перечисленных оснований работодатель имеет право уволить работника, без его согласия 1) ликвидации организации 2) сокращения штата 3) смены собственника имущества организации 4)неоднократного неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;	1	1
		1и2	2
		1,2,4	3
		1,2,3,4	4
20	На сколько сокращается продолжительность рабочего времени для инвалидов 1 и 2 группы в неделю	На 4 часа	1
		На 5 часов	2
		На 10 часов	3
		Не сокращается	4

## Предмет : Правовое обеспечение профессиональной деятельности

### Раздел: Трудовое право

#### Вариант 2

№	Вопрос	Ответ	Код
1	Перевод на другую постоянную работу в той же организации по инициативе работодателя, то есть изменение трудовой функции или изменение существенных условий трудового договора	Временный перевод	1
		Постоянный перевод	2
		Трудоустройство	3
		Изменение режима труда	4
2	Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности	Рабочее время	1
		Рабочий день	2
		Трудовой контракт	3
		Смена	4
3	Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению	Рабочее время	1
		Время отдыха	2
		Время отпуска	3
		Время обеда	4
4	Какова продолжительность обеда	30 минут	1
		30-60 минут	2
		30 минут – 2 часа	3
		1-2 часа	4
5	Возможен ли разрыв ежегодного оплачиваемого отпуска на части, если да то сколько это составляет по времени	Да, 14 дней	1
		Да, 12 дней	2
		нет	3
6	Работу по другому трудовому договору в другой организации по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке совместительства.	Внутреннее совместительство	1
		Внешнее совместительство	2
		Сверхурочная работа	3
7	С какого возраста возможно трудоустройство , если Родители дали письменное согласие и нет медицинских противопоказаний	С 14 лет	1
		С 15 лет	2
		С 16 лет	3
		С 18 лет	4
8	Какова продолжительность испытательного срока для Механика в ДТП	От 2-х недель до 3 месяцев	1
		1 месяц	2
		От 2-х недель до 1 месяца	3
		3-6 месяцев	4
9	Сколько взысканий возможно наложить за одно дисциплинарное правонарушение.	1	1
		2	2
		По усмотрению администрации	3
		По решению трудового коллектива	4
10	В какой срок расторгается договор по взаимному согласию сторон	В любое время	1
		После уведомления, через 2 недели	2
		После уведомления, через 4 недели	3
		После уведомления, через 3 дня	4
11	По каким из перечисленных оснований работодатель имеет право уволить работника, без его согласия 1) принятия необоснованного решения руководителем организации повлекшего за собой нарушение сохранности имущества; 2) однократного грубого нарушения руководителем организации своих трудовых обязанностей; 3) представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора; 4) прекращения допуска к государственной тайне;	1,2	1
		2,3	2
		1,3	3
		1,2,3,4	4

12	На сколько сокращается продолжительность ночной смены	30 мин	1
		1 час	2
		2 часа	3
		Не сокращается	4
13	Кто из работников не допускается к работе сверхурочно	беременные женщины, работники в возрасте до 18 лет	1
		инвалиды, женщины имеющие детей до 3 лет	2
		Беременные женщины, инвалиды	3
		Несовершеннолетние работники, матери одиночки	4
14	Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.	Заработная плата	1
		Тарифная ставка	2
		Тарифный разряд	3
		Система оплаты труда	4
15	Как оплачивается ночное время работы	за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - двойном размере	1
		В двойном размере	2
		По более высоким расценкам	3
16	Какова продолжительность испытательного срока для Диспетчера в ДТГ	От 2-х недель до 3 месяцев	1
		1 месяц	2
		От 2-х недель до 1 месяца	3
		3-6 месяцев	4
17	При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за	2 дня	1
		3 дня	2
		5 дней	3
		1 неделю	4
18	За сколько времени работодатель уведомляет работника о постоянном переводе	За 1 месяц	1
		За 2 месяца	2
		За 10 дней	3
		За 5 дней	4
19	По каким из перечисленных оснований работника возможно отстранить от работы 1. появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; 2. не прошедшего обучение и проверку знаний по ТБ; 3. не прошедшего обязательный медицинский осмотр; 4. при выявлении в соответствии с медзаключением противопоказаний для выполнения работы	1	1
		1 и 2	2
		1,2,3	3
		1,2,3,4	4
20	По каким из перечисленных оснований работодатель имеет право уволить работника, без его согласия 1) несоответствия работника занимаемой должности: а) состояния здоровья б) недостаточной квалификации 2) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя 3) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка	1а, 2	1
		1б, 3	2
		2и3	3
		1,2,3	4

## Предмет : Правовое обеспечение профессиональной деятельности

### Раздел: Трудовое право

#### Вариант 3

№	Вопрос	Ответ	Код
1	Какова максимальная продолжительность действия трудового договора на определенный срок	1 год	1
		2 года	2
		3 года	3
		5 лет	4
2	Срок действия трудового договора при временном замещении работника	До 1-го месяца	1
		До 2-х месяцев	2
		До 4-х месяцев	3
		До 6-ти месяцев	4
3	Работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.	Внутреннее совместительство	1
		Внешнее совместительство	2
		Сверхурочная работа	3
		Ночное время	4
4	Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не менее	42 часа	1
		46 часов	2
		48 часов	3
5	Возможна ли замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией	Да, свыше 28 календарных дней	1
		Да, свыше 14 дней	2
		нет	3
6	Какие системы оплаты труда применяются в сегодняшнее время на производстве	Сдельная	1
		Повременная	2
		Сдельная, повременная	3
		Сдельная, повременная, стимулирующие выплаты	4
7	В какой срок должна быть заполнена и оформлена Трудовая книжка при поступлении на работу	1 день	1
		5 дней	2
		10 дней	3
		14 дней	4
8	Какова продолжительность испытательного срока для Секретаря в учебном заведении	От 2-х недель до 3 месяцев	1
		1 месяц	2
		От 2-х недель до 1 месяца	3
		3-6 месяцев	4
9	Какова продолжительность испытательного срока для Начальника структурного подразделения	От 2-х недель до 3 месяцев	1
		1 месяц	2
		От 2-х недель до 1 месяца	3
		3-6 месяцев	4
10	В течении какого срока работник считается подвергнутым Дисциплинарному взысканию	4 месяца	1
		6 месяцев	2
		1 год	3
		1,5 года	4
11	Имеет ли право работник отозвать свое заявление об уходе до окончания срока увольнения	Да	1
		Нет	2
		Да, в течении 1 недели	3
12	По каким основаниям может быть расторгнут трудовой договор, вне зависимости от воли участников договора 1) призыв работника на военную службу; 2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу; 3) избрание на должность;	1,2	1
		1,2,3	2
		2,3	3
		1,3	4
13	Какова продолжительность неполного рабочего времени	Устанавливается соглашением сторон	1
		Составляет 20 часов в неделю	2
		Соответствует половине рабочего дня	3

14	Кто не допускается из перечисленных лиц к работе в ночное время 1. беременные женщины; 2. инвалиды; 3. работники, не достигшие возраста восемнадцати лет,	1	1
		1,2	2
		1,3	3
		1,2,3	4
15	Кто привлекается к работе сверхурочно, только с письменного согласия, зная о возможности отказаться от данного вида работ	беременные женщины, работники в возрасте до 18 лет	1
		инвалиды, женщины имеющие детей до 3 лет	2
		Беременные женщины, инвалиды	3
		Несовершеннолетние работники, матери одиночки	4
16	По каким основаниям может быть расторгнут трудовой договор, вне зависимости от воли участников договора 1) осуждение работника к наказанию, с приговором суда, вступившим в законную силу; 2) признание работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением; 3) смерть работника либо; 4) наступление чрезвычайных обстоятельств.	1,2,4	1
		2,3,4	2
		1,2,3,4	3
		1,2,4	4
17	Как оплачивается время простоя по вине работодателя	за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - двойном размере	1
		В двойном размере	2
		По более высоким расценкам	3
		2/3 средней заработной платы	4
18	Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в законе, коллективном договоре трудовом договоре	Дисциплина труда	1
		Трудовой распорядок	2
		Правила внутреннего трудового распорядка	3
		устав	4
19	Какова максимальная продолжительность вынесения дисциплинарного взыскания	Не позднее 1 месяца	1
		Не позднее 6 месяцев	2
		Не позднее 2-х недель	3
		В течении 1 недели	4
20	Кто из перечисленных лиц не проходит испытательный срок 1 . беременные женщины      2. лица не достигшие 18 лет 3. лица окончившие образовательное учреждение и трудоустройства по специальности 4. лица приглашенные в порядке перевода 5. лица избранные на выборную должность	1 и 2	1
		1,2 и 3	2
		4 и 5	3
		1,2,3,4,5	4
		1,2,3,4	5